Ganttův diagram

č.	Aktivita	Odpovědnost	Realizace aktivit																	
			2022	2023				2024				2025				2026			
				I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
1	Definovat model kompetencí inspektora					VI.23													
2	Definovat model kompetencí představeného (vedoucího pracovníka)					VI.23													
3	Realizovat manažerské vzdělávání (delegování, řízení času, týmové role, hodnocení a motivace) pro zvýšení kompetencí představených										XII.24								
4	Realizovat osobnostní vzdělávání (typologie osobností, zvládání stresu, komunikace v zátěži, psychohygiena) v souladu s individuálními plány a kompetenčním modelem										XII.24								
5	Realizovat odborné vzdělávání zaměstnanců potřebné pro výkon jejich pozice v souladu s individuálními plány a kompetenčními modely pro danou pozici										XII.24								
6	Vytvořit adaptační plánu pro nové zaměstnance										XII.24								
7	Vyškolení pracovníků odpovědných za adaptaci												VI.25						
8	Digitalizace znalostí (výstupy ze "Sázavy", dobrá i špatná praxe)										XII.24								
9	Systémově vést přehled nových zkušeností a postupů v rámci šetření MU (dobrá i špatná praxe)						XII.23												
10	Zavést metodu řízení kvality CAF				VI.23														
11	Pravidelně provádět sebehodnocení dle metody CAF																VI.26		
12	Ověřit možnosti zvýšení provázanosti vnitřních systémů a hledání cest pro snížení vnitřní administrativní zátěže						XII.23												
13	Každoroční zhodnocení spolupráce (PČR, MD, dopravci a další)																		
14	Komunikovat s partnery aktuality DI a případné třecí plochy																		
15	Udržovat aktivní spolupráci s partnery z EU																		
16	Vytvořit pravidla vnější komunikaci a PR						XII.23												
17	Každoroční zhodnocení vnější komunikace a revize pravidel																		
18	Každoroční zhodnocení spokojenosti zaměstnanců																		
19	Udržet systém porad vedení																		
20	Udržet systém osobních setkání GI s ÚI (min. 1x ročně)																		
21	Vytvoření nového strategického plánu																		XII.26